

Erasmus+ Policy Statement

The Riga 1st Medical College (College) aims to achieve and maintain excellence in each study programme. The College "Development Strategy for 2015 - 2020" recognizes the added-value created by international cooperation for ensuring and improvement of the study process, as well as for encouraging research in the College. International cooperation, based on years of experience, sets the college aim to further develop and improve as a quality higher education institution that focuses on international cooperation. The primary objective is to promote student mobility providing them with international experience in their future profession. It also points to the need for the study programme development in collaboration with local and international experts, as well as for promoting the internationalization of the study programmes. In accordance with the aim, the College plans to focus Erasmus+ activities on student mobility (studies and training) and staff mobility. The College "Development Strategy for 2015- 2020" aims to build long-term and sustainable international cooperation with similar colleges, universities and institutions. The College objectives for international cooperation are to improve the quality of studies and to develop research, to provide college students' learning outcomes in accordance with the changing international labour market demands, to introduce the best practice and experience of foreign higher education institutions in the College, thus promoting international recognition of the College.

The main objectives of international cooperation strategy: to enhance the mobility of incoming and outgoing students, staff, and academic staff (main target group), to develop international study programmes in medical treatment and pharmacy, to implement and participate in international projects.

College has a long-term experience in attracting international partners. Cooperation partners were searched by getting involved in international projects and signing agreements between institutions. Currently cooperation partners are formed on the basis of international experience, as well as new partners are attracted with the help of college staff participating in international congresses and seminars. The College plans to participate in new international projects, and to broaden the range of partners.

The main regions where College is looking for cooperation partners are based on cooperation experience. They are the Baltic States - Estonia and Lithuania, the Nordic countries - Sweden, Denmark, and Norway. Recently, the network of cooperation partners has expanded in the direction of Western Europe - the Czech Republic, Poland, Turkey, and Bulgaria. The College has not prioritized regions for international cooperation in Europe, nor stated countries with which to build international cooperation. When international conferences are organized in the College, participants from all parts of Europe are invited.

In order to ensure sustainable international cooperation, in College the following principles will follow the Erasmus+ Programmes principles. The use of ECTS and recognition of student mobility cycles will be managed by study programme directors, department managers, and head of the study department.

The training locations provided by College for the partner institution students will be offered in the form of informative materials, in international events and by the academic staff of Riga 1st Medical College when participating in international events in higher education institutions abroad. The College has cooperation agreements with more than 260 training locations, which will be used for incoming students' training. In the College it is planned to establish an international programme under which study opportunities will be offered to students of international partner institutions.

In the study programmes offered by College, training plays an important role. Consequently, great efforts are made to motivate students to go to training abroad. The

College will actively seek new training locations in order to provide students with training in international institutions.

The College Project Manager, the study programme directors and lecturers will counsel the outgoing students, information about mobility opportunities and application forms are and will be available on the College website. On the College website the College internal regulations will be published, they will point out opportunities for international cooperation, transparency and uniform criteria for candidates.

Integration of incoming students will be provided by appointing a College contact person and mentors in the training locations, as well as volunteer College students. Incoming students will be allocated places in the student dormitory, with Internet access.

The College staff will be motivated to go for mobility, by including international mobility in the criteria for staff selfassessment and study programme self-assessment.

After the College acquired the Erasmus Charter the implementation of activities within the framework of the Erasmus+ programme was done. The College has been visited by lecturers from partner universities, which not only has enabled college students to gain more theoretical knowledge in the professional field, but also has enabled the college staff members, who are not participating in an international exchange and employers to gain experience in workshops about organization and implementation of similar study programme in foreign higher education institutions. After receiving the Erasmus Charter, the College has been implementing the objective of the “Development Strategy for 2015 - 2020” in creating opportunities for students to participate in international exchange - training. The College staff - lecturers and other staff members have been able to take part in experience exchange and conferences within the framework of the programme. The College lecturers have developed a series of lectures to be offered to similar foreign higher education institutions, thereby improving their professional and pedagogic skills. Each International exchange has added value to the College as a higher education institution.

Students, who have had training in the cooperation partner institutions, have received favourable assessment of their professional skills, which stimulates the college staff to internationalize the study programmes.

Increasing attainment levels to provide the graduates and researchers Europe needs. By participating in the Programme, the College plans to increase the number of students participating in international exchange programme, thereby contributing to the improvement of student learning outcomes. The College plans to implement study programme modules to facilitate development of earlier professional educational outcomes, as well as to motivate students to complete study courses. The College intends to provide informative motivational measures aimed at attracting adult students by providing information on educational opportunities, by applying individual learning plans.

Improving the quality and relevance of higher education.

By participating in the Programme, the College plans to implement these criteria through the existing cooperation with employers. The College has more than 260 cooperation agreements with institutions providing student training locations.

The College’s development strategy aims at promoting cooperation with employers in improving the study programmes. By promoting staff exchanges, the College plans to attune the quality of the study programmes to the current labour market demands, thus contributing to the employability of graduates. By cooperating with employers, the College plans study programme change prognosis, to support the design of diverse learning modes demanded by the labour market. The College aims to develop

incentives to encourage the staff's willingness to participate in the exchange programme that would ensure the design of new study courses.

Strengthening quality through mobility and cross-border cooperation.

The College highly evaluates the added value through engagement in international cooperation within the Programme. The College does and will welcome the mobility opportunities for individuals to improve their professional, social and cultural skills that will contribute to expansion of employment opportunities. The College aims to facilitate student mobility. The College plans to promote the spread of information to foreign students and staff, thus contributing to the College's international visibility.

Linking higher education, research and business for excellence and regional development.

The College plans to continue engaging employers in the study process and research in the pharmaceutical and medical treatment study programmes, thus enhancing the transfer of studies to the infrastructure. The College plans to define cooperation with businesses (employers, training locations) as one of the core activities for assuring quality of the study process.

Improving governance and funding.

The College intends to attract a variety of funding sources for its activities in accordance with the legislation of the Republic of Latvia. According to the local laws, the College plans managing the income flow, rewarding performance of the best academic staff members, as well as introducing international study programmes.

Erasmus+ Policy Statement

Rīgas 1. medicīnas koledžas (turpmāk koledža) mērķis ir panākt un saglabāt izcilību katrā studiju programmā. Koledžas Attīstības stratēģijā 2015. -2020. gadam tiek atzīta pievienotā vērtība, ko rada starptautiskā sadarbība studiju procesa nodrošināšanai un pilnveidošanai, kā arī pētniecības veicināšanai koledžā. Starptautiskā sadarbība, kas balstīta uz ilggadēju pieredzi, nosaka koledžas mērķi turpināt attīstīties un pilnveidoties kā augstas kvalitātes augstākās izglītības iestādei, kas orientēta uz starptautisko sadarbību. Primārais uzdevums ir veicināt studentu mobilitāti, lai iegūtu starptautisku pieredzi nākotnes profesijā. Tas arī norāda uz nepieciešamību veidot studiju programmas sadarbībā gan ar vietējiem, gan starptautiskiem ekspertiem, kā arī veicināt studiju programmu internacionalizāciju. Saskaņā ar izvirzīto mērķi, koledža plāno koncentrēt Erasmus+ programmas aktivitātes gan studentu mobilitātes (studijas un prakse), gan personāla mobilitātes. Koledžas Attīstības stratēģija 2015 - 2020 gadam izvirza mērķi veidot ilgtermiņa un ilgtspējīgu starptautiski sadarbību ar radniecīgām koledžām, universitātēm un institūcijām. Koledžas starptautiskās sadarbības mērķi ir - uzlabot studiju kvalitāti un attīstīt pētījumus; nodrošināt koledžas studējošo studiju rezultātus atbilstoši starptautiskā darba tirgus mainīgajām prasībām; ieviestu citu valstu augstskolu labo praksi un pieredzi koledžā, tādā veidā veicinot koledžas starptautisku atzišanu.

Starptautiskās sadarbības stratēģijas galvenie uzdevumi : pilnveidot iebraucošo un izbraucošo studentu un personāla, akadēmiskā personāla mobilitāti; izveidot starptautiskas studiju programmas ārstniecībā un farmācijā; īstenot un piedalīties starptautiskos projektos. Rīgas 1. medicīnas koledžai ir ilggadēja pieredze starptautiski sadarbības partneru piesaistē. Sadarbības partneri tika meklēti iesaistoties starptautiskos projektos un slēdzot starptautisku līgumus. Šobrīd sadarbības partneri veidojas uz uzkrātās starptautiskās pieredzes pamata, kā arī tiek piesaistīti jauni sadarbības partneri, koledžas personālam piedaloties starptautiskos kongresos, semināros. Koledža plāno piedalīties jaunos starptautiskos projektos, kā arī pastāvīgi paplašināt sadarbības partneru loku. Galveno reģionu izvēle, kuros Rīgas 1. medicīnas koledža meklē sadarbības partnerus, balstās uz sadarbības pieredzi. Tie ir Baltijas valstis - Igaunija, Lietuva; Ziemeļvalstis - Zviedrija, Dānija, Norvēģija. Pēdējo gadu laikā, sadarbības partneru tīkls paplašinājies Rietumeiropas virzienā - Čehija, Polija, Turcija, Bulgārija. Koledžai starptautiskās sadarbības nodrošināšanai nav noteikti prioritāri reģioni Eiropā, līdz ar to valstis, ar kurām veidot starptautisku sadarbību. Organizējot starptautiskās konferences, koledža aicina piedalīties dalībniekus no visiem Eiropas reģioniem.

Kvalitatīva un efektīva Erasmus programmas īstenošana tiks nodrošināta, uzraugot un administrējot studentu, akadēmiskā personāla un personāla starptautiskās sadarbības rezultātus administrācijas un starptautisko partneru līmenī un piemērojot kvalitātes standartus. ECTS izmantošana un studentu mobilitātes periodu atzīšana tiks veikta, iesaistoties studiju programmu vadītājiem, katedru vadītājiem, studiju daļas vadītājiem.

Koledžas piedāvātās prakses vietas sadarbības augstskolu studentiem tiks piedāvātas informatīvo materiālu veidā, starptautiskos pasākumos un Rīgas 1. medicīnas koledžas akadēmiskajam personālam piedaloties starptautiskos pasākumos ārvalstu augstākās izglītības iestādēs. Koledžai ir sadarbības līgumi vairāk kā ar 260 prakšu vietām, kas tiks izmantotas iebraucošu studentu prakšu vietu nodrošināšanai. Koledžā tiek plānots izveidot starptautisku programmu, kuras ietvaros piedāvāsim starptautiskās sadarbības partneru studentiem studiju iespējas koledžā.

Koledžas studiju programmās prakse ieņem nozīmīgu vietu. Līdz ar to liels darbs tiek ieguldīts studentu motivācijai iziet praksi ārvalstīs. Koledža aktīvi veiks jaunu prakses vietu meklēšanu studentu prakses nodrošināšanai starptautiskās institūcijās.

Koledžas projektu vadītājs, studiju programmu vadītāji un lektori konsultēs izbraucošos studentus; informācija par mobilitāšu iespējām un pieteikuma formas ir un nākotnē būs pieejamas koledžas mājas lapā. Mājas lapā būs publicēti koledžas iekšējie normatīvie akti, kuros redzami vienlīdzības principi pretendentu dalībai programmā.

Iebraucošo studentu integrācija tiks nodrošināta ieceļot kontaktpersonu koledžā un prakses vadītāju stažēšanās vietā, kā arī brīvprātīgos koledžas studentus. Iebraucošajiem studentiem tiks nodrošināta dzīves vieta studentu dienesta viesnīcā.

Koledžas personāls tiks stimulēts doties mobilitātēs, iekļaujot starptautiskās mobilitātes personāla pašvērtējuma un studiju programmas pašvērtējuma kritērijos.

Pēc Erasmus Hartas iegūšanas koledža uzsāka īstenot un turpina aktivitātes Erasmus+ programmas ietvaros. Koledžā ir viesojušies lektori no sadarbības augstskolām, kas ne tikai ir devuši iespēju koledžas studentiem gūt plašākas teorētiskās zināšanas profesionālā jomā, bet arī devuši iespēju koledžas personālam, kas nepiedalās starptautiskā apmaiņā, un darba devējiem gūt pieredzi semināros par radniecīgu studiju programmu organizēšanu un realizēšanu citu valstu augstākās izglītības iestādēs. Pēc Erasmus Hartas saņemšanas, tiek īstenots Koledžas Attīstības stratēģijas 2015. - 2020. gadam uzdevums realizēt studējošo iespējas piedalīties starptautiskā apmaiņā - stažēšanās procesā. Koledžas personālam - lektoriem un citiem darbiniekiem - ir bijusi iespēja piedalīties pieredzes apmaiņā un konferencēs programmas ietvaros. Koledžas lektori ir izveidojuši lekciju kursus, kurus piedāvāt radniecīgās ārvalstu augstākās izglītības iestādēs, līdz ar to pilnveidojot savu profesionalitāti gan profesijā, gan pedagogijā. Katra starptautiskā apmaiņa ir devusi pievienoto vērtību koledžas kā augstākās izglītības iestādes attīstībā.

Studējošie, kas devušies praksē pie sadarbības partneriem, ir saņēmuši atzinīgu vērtējumu par savām profesionālajām iemaņām, kas koledžas personālu stimulē iesaistīties studiju programmu internacionalizācijas procesā.

Izglītības līmeņa uzlabošana, lai nodrošinātu absolventus, kas vajadzīgi Eiropas darba tirgū:

Piedaloties Programmā, koledža plāno palielināt studentu skaitu, kas piedalās starptautiskā apmaiņas programmā. Līdz ar to veicinot studējošo izglītības rezultātu uzlabošanu. Koledža plāno īstenot, studiju programmu moduļu izveidi, kas sekmētu agrāk iegūtās profesionālās izglītības rezultātu uzlabošanu, kā arī motivētu studējošos pabeigt studiju kursus. Koledža plāno informatīvi motivējošos pasākumus, ar mērķi piesaistīt studijām pieaugušos, sniedzot informāciju par izglītības iespējām, piemērojot individuālos apmācību plānus.

Augstākās izglītības kvalitātes uzlabošana:

Piedaloties Programmā, koledža plāno šo kritēriju īstenot, izmantojot esošo sadarbību ar darba devējiem. Koledžai ir vairāk kā 260 sadarbības līgumi ar institūcijām studējošo praksi vietas nodrošināšanai. Koledžas attīstības stratēģija kā mērķi izvirza sadarbību ar darba devējiem studiju programmu un studiju procesa pilnveidošanā. Veicinot personāla apmaiņu, koledža plāno studiju programmu kvalitatīvu pieskaņošanu aktuālajām darba tirgus prasībām, kas sekmētu absolventu nodarbinātības iespējas. Sadarbojoties ar darba devējiem, koledža plāno - studiju programmu izmaiņu prognozes, atbalstīt darba tirgus pieprasīto mācību režīmu daudzveidības pilnveidošanu - veidojot mācības moduļu sistēmas, nodrošinot izglītības iespējas pieaugušajiem, kas vēlas paaugstināt iepriekš iegūto profesionālo kvalifikāciju. Koledžas mērķis ir pilnveidot stimulus, kas sekmētu personāla vēlmi piedalīties apmaiņas programmā, kas nodrošinātu jaunu studiju kursu izveidi.

Kvalitātes uzlabošana ar mobilitātes un pārrobežu sadarbības starpniecību:

Koledžā augsti tiek novērtēta pievienotā vērtība, ko nodrošina dalība Programmā, iesaistoties starptautiskā sadarbībā. Koledžā tiek un tiks atzinīgi novērtētas mobilitātes iespējas, kas personām uzlabo profesionālās, sociālās un kultūras prasmes, kas sekmē nodarbinātības iespēju paplašināšanu. Koledžā tiek izvirzīts mērķis veicināt studentu mācību mobilitātes. Koledža plāno plašāk izplatīt informāciju ārvalstu studentiem un personālam.

Augstākās izglītības, pētniecības un uzņēmējdarbības sasaiste, nodrošinot izcilību un reģionu attīstību:

Koledža plāno turpināt darba devēju iesaistīšanu izglītības procesā un pētniecībā farmācijas, māszinību un ārstniecības studiju programmās, tādā veidā nostiprinot studiju pārvešanu uz infrastruktūru. Koledža sadarbību ar uzņēmumiem (darba devējiem, prakšu bāzes vietām) izvirza kā vienu no kvalitatīva studiju procesa nodrošināšanas pamataktivitātēm.

Pārvaldības un finansēšanas uzlabošana:

Koledža savas darbības nodrošināšanai, atbilstoši LR likumdošanai plāno piesaistīt dažādus finansējuma avotus. Atbilstoši LR normatīvajiem aktiem koledža plāno, pārvaldīt ienākumu plūsmu, novērtēt labāko mācībspēku sasniegumus, kā arī izveidot jaunas starptautiskas studiju programmas.