

LATVIJAS UNIVERSITĀTES AĢENTŪRA
LATVIJAS UNIVERSITĀTES RĪGAS 1. MEDICĪNAS KOLEDŽA

Reģ.Nr. 90000022308

Tomsona iela 37, Rīga, LV – 1013, Tālrunis 67371147, e-pasts: medskola@medskola.lv

Rīga

Apstiprināts
ar LU R1MK padomes sēdes
14.12.2021. lēmumu Nr.23

Apstiprināts
Latvijas Universitātes Senāta
2022. gada 31.janvāra sēdē, lēmums Nr.2-3/6

Latvijas Universitātes Rīgas 1. medicīnas koledžas
2022. gada darbības plāns

Latvijas Universitātes Rīgas 1. medicīnas koledžas (turpmāk – Koledža, LU R1MK) 2022. gada darbības plāns ir izstrādāts, pamatojoties uz Latvijas Universitātes aģentūras “Latvijas Universitātes Rīgas 1. medicīnas koledža” nolikumu (apstiprināts ar LU Senāta 15.04.2019. lēmumu Nr. 299), koledžas attīstības stratēģiju 2021.-2027. gadam, kā arī saskaņā ar 2021. gadā sasniegto rezultātu analīzi un balstoties uz aktuālajām nostādnēm veselības un sociālās aprūpes nozarē.

2022. gadā Koledžas galvenais mērķis ir LR likumdošanai, profesiju standartiem un Eiropas Savienības direktīvām atbilstošu kvalificētu un darba devēju pieprasītu speciālistu izglītošana

studiju programmās –

- “Ārstniecība” (41721) ar ārsta palīga profesionālo kvalifikāciju,
- „Ārstniecība” (41721) ar vecmātes profesionālo kvalifikāciju,
- „Māszinības”(41723) ar māsas profesionālo kvalifikāciju (līdz 30.06.2022.),
- „Farmācija” (41725) ar farmaceita asistenta profesionālo kvalifikāciju;

profesionālās vidējās izglītības programmās –

- „Zobārstniecība” (35b724001) ar zobu tehniķa kvalifikāciju,
- „Zobārstniecība” (35b724001) ar zobārsta asistenta kvalifikāciju;

arodizglītības programmās –

- „Māszinības” (35a723001) ar māsas palīga kvalifikāciju (uz vidējās izglītības bāzes),
- „Māszinības” (32a723001) ar māsas palīga kvalifikāciju (uz pamatzglītības bāzes),
- „Sociālā aprūpe” (35a762031) ar aprūpētāja kvalifikāciju (uz vidējās izglītības bāzes),
- „Sociālā aprūpe” (32a762031) ar aprūpētāja kvalifikāciju (uz pamatzglītības bāzes).

Mērķa sasniegšanai ir izvirzīti šādi pamatuzdevumi:

- 1) Studiju procesa kvalitātes pilnveidošana studiju programmu, vidējo profesionālo un arodizglītības programmu ietvaros. Jaunas izglītības programmas, prioritāri – paplašinot mūžizglītības piedāvājumu;
- 2) Studējošo un akadēmiskā personāla zinātniski pētnieciskās darbības attīstība;
- 3) Akadēmiskā un vispārējā personāla profesionālās un pedagoģiskās kompetences pilnveidošana;
- 4) Koledžas sabiedriskās aktivitātes iestādes popularizēšanā, reflektantu piesaistē, kā arī pozitīvas saskarsmes un kultūrvides uzturēšanā;
- 5) Sadarbība ar ārzemju partneriem;
- 6) Eiropas Savienības fondu un cita ārējā finansējuma piesaiste un apguve;
- 7) Materiāli tehniskās bāzes attīstība, prioritāri – attīstot e-studiju vidi, digitālo lietojumu un digitālo pratību;
- 8) Finanšu resursi. Grāmatvedības darba plānošana.

Koledžas darba prioritātes 2022.gadā:

- Koledžas studiju virziena “Veselības aprūpe” sagatavošana akreditācijai saskaņā ar LU RIMK un nodibinājuma “Akadēmiskās informācijas centrs” līgumu Nr. 1.9.-2021/11-069 (01.- 04.2022.) un Augstākās izglītības kvalitātes aģentūras (AIKA) norādījumiem;
- Risku vadības plāna izstrāde 2022.gadam (01.-02.2022.);
- Iekšējās kvalitātes vadības sistēmas ieviešanas I etapa uzsākšana saskaņā ar jauno Kvalitātes rokasgrāmatu (01.-03.2022.);
- Digitalizācijas pasākumi studiju procesa, koledžas vadības procesa kvalitātes uzlabošanai;
- Iekšējo normatīvo dokumentu aktualizēšana atbilstoši ārējo normatīvo aktu prasībām;
- Gatavošanās studiju virziena “Veselības aprūpe” akreditācijai. Studiju virziena Pašnovērtējuma ziņojuma korekciju sagatavošana atbilstoši AIC un AIKA E-platformas speciālistu rekomendācijām (07.01.2022.);
- Personālvadībā:
 - Koledžas amatu klasificēšana un amatu kalibrēšana atbilstoši jaunajam Valsts kancelejas izsludinātajam amatu katalogam (saskaņā ar jaunajiem MK noteikumiem),
 - Turpināt jaunās personāla datu uzskaites programmas ieviešanu.
- LU Rīgas 1. medicīnas koledžas stratēģijas 2021.-2027. īstenošanas uzsākšana pa etapiem (pēc plānošanas dokumenta apstiprināšanas LU Senātā).

1. Studiju procesa kvalitātes pilnveidošana studiju programmu, vidējo profesionālo un arodizglītības programmu ietvaros. Jaunas izglītības programmas.

1.1. Programmu vadītājiem sadarbībā ar katedru vadītājiem un direktora vietnieci studiju darbā turpināt darbu pie koledžas pamatprocesu un atbalsta procesu sistēmas pilnveides, iekšējo normatīvo dokumentu aktualizācijas un to ieviešanas Koledžas darbībā.

1.2. Sadarboties ar profesionālajām asociācijām un sociālajiem partneriem, aktualizējot studiju kursus atbilstoši novitātēm darba tirgū. Realizēt darba devēju pieprasītas tālākizglītības programmas:

- “Māsas (vispārējās aprūpes māsas) specializācija psihiatrijā un narkoloģijā” (480 st.);
- “Antenatālās aprūpes aktualitātes vecmātes un māsas praksē” (24 TIP) - vecmātēm;
- “Garīgi un psihiski slimu pacientu aprūpes pamatprincipi” (4 TIP) – māsām, māsas palīgiem;
- “Dzīves kvalitāte novecošanas procesā. Veco ļaužu aprūpes problēmas”(8 TIP)- māsām, māsas palīgiem, aprūpētājiem (30 klausītāji);
- “Pacientu izglītošana psihiatrijā - māsu kompetence. Ētiskie aspekti garīgās veselības aprūpes māsas un māsas palīga darbā” (4TIP) – māsām, māsas palīgiem (20 klausītāji);
- “Darba risku faktori garīgās veselības aprūpes jomā strādājošām māsām un māsas palīgiem”(8 TIP) - māsām, māsas palīgiem (20 klausītāji);
- “Mūsdienīga brūču aprūpes vadīšana” (8 TIP) – māsām, māsas palīgiem, aprūpētājiem (20 klausītāji);
- “Ambulatorā dienesta ārsta palīga darbība” (611 st.) – ārsta palīgiem;
- “Ergonomika pozicionēšanas laikā” (8 TIP) – māsas palīgiem, aprūpētājiem (20 klausītāji);
- “Pirmā palīdzība” (8 TIP) – māsas palīgiem, aprūpētājiem (20 klausītāji);
- “Stomu aprūpe praksē” (8 TIP) – māsas palīgiem, aprūpētājiem;
- “Tehniskie palīglīdzekļi un to pielietošana higiēnas procedūru nodrošināšanā” (8 TIP) – māsas palīgiem, aprūpētājiem;
- “Izgulējumu profilakse – kvalitatīvas aprūpes pamats” (8 TIP) – māsas palīgiem, aprūpētājiem;
- “Dzīvībai svarīgo rādītāju noteikšana” (8 TIP) – māsas palīgiem, aprūpē

1.3. Veikt studiju procesa izvērtējumu, balstoties uz studējošo un akadēmiskā personāla aptaujām un valsts noslēguma pārbaudījuma komisiju ziņojumiem. Rezultātus analizēt studiju programmu sēdēs, akadēmiskā personāla sanāksmēs un Koledžas padomes sēdēs ar mērķi paaugstināt studiju procesa kvalitāti.

1.4. Turpināt sadarbību ar Latvijas Universitāti studiju procesa organizēšanas ietvaros un pētniecības nodrošināšanā.

1.5. Organizēt ziemas un vasaras uzņemšanu valsts budžeta finansētās koledžas 9 izglītības pamatprogrammās saskaņā ar Koledžas uzņemšanas noteikumiem 2022./2023. gadam.

1.6. Pēc darba devēju pieprasījuma uz savstarpēja līguma pamata organizēt ziemas uzņemšanu 2022. gada februārī un rudens uzņemšanu 2022. gada septembrī studiju programmā “Farmācija” (41725) ar farmaceita asistenta profesionālo kvalifikāciju.

1.7. Organizēt valsts noslēguma pārbaudījumus un sagatavot absolventus šādās 1.līmeņa profesionālās augstākās izglītības programmās:

1.7.1. “Ārstniecība” (41721) ar ārsta palīga profesionālo kvalifikāciju,

1.7.2. „Ārstniecība” (41721) ar vecmātes profesionālo kvalifikāciju,

1.7.3. „Māszinības”(41723) ar māsas profesionālo kvalifikāciju,

1.7.4. „Farmācija” (41725) ar farmaceita asistenta profesionālo kvalifikāciju (valsts budžeta finansētas studiju vietas),

1.7.5. „Farmācija” (41725) ar farmaceita asistenta profesionālo kvalifikāciju (par juridisko vai fizisko personu finanšu līdzekļiem).

1.8. Organizēt valsts noslēguma pārbaudījumus profesionālās vidējās un arodizglītības programmās:

1.8.1. „Zobārstniecība” (35b724001) ar zobu tehniķa kvalifikāciju,

1.8.2. “Zobārstniecība” (35b724001) ar zobārsta asistenta kvalifikāciju,

1.8.3. „Māszinības” (35a723001) ar māsas palīga kvalifikāciju (uz vidējās izglītības bāzes),

1.8.4. „Māszinības” (32a723001) ar māsas palīga kvalifikāciju (uz pamatizglītības bāzes),

1.8.5. „Sociālā aprūpe” (35a762031) ar aprūpētāja kvalifikāciju (uz vidējās izglītības bāzes),

1.8.6. „Sociālā aprūpe” (32a762031) ar aprūpētāja kvalifikāciju (uz pamatizglītības bāzes).

1.9. Izglītības programmu aktualizācija atbilstoši ES prasībām. Darbs pie jaunu izglītības programmu izveidošanas sadarbībā ar darba devējiem un LU. Programmu sagatavošana iesniegšanai licencēšanai.

1.10. Piedalīties Veselības ministrijas izsludinātajos ESF struktūrfondu projektos.

1.11. Pamatojoties uz Koledžas noslēgto līgumu ar Veselības inspekciju, uzsākt profesionālās atbilstības pārbaudes organizēšanu zobu tehniķiem, zobārsta asistentiem, māsas palīgiem, māsām, vecmātēm, farmaceita asistentiem, ārsta palīgiem.

1.12. Turpināt gatavošanos studiju virziena “Veselības aprūpe” akreditācijai saskaņā ar Akadēmiskā informācijas centra norādījumiem, MK 11.12.2018. noteikumiem Nr. 793 “Studiju virzienu atvēršanas un akreditācijas noteikumi”, LU RIMK un nodibinājuma “Akadēmiskās informācijas centrs” līgumam Nr. 1.9.-2021/11-069.

2. Studējošo un akadēmiskā personāla zinātniski pētnieciskās darbības attīstība

2.1. Veicināt docētāju zinātniski pētniecisko darbību:

2.1.1. Turpināt darbu pie pētījuma “Inficēšanās iespējamības un riski veselības aprūpē strādājošo vidū”,

2.1.2. Sadarbībā ar LU iesaistīt Koledžas docētājus zinātniskās darbības un publicēšanas prasmju pilnveidesursos,

2.1.3. Motivēt docētājus zinātniskajai darbībai, paredzot zinātniskās darbības attīstībai noteiktu summu budžeta līdzekļu - saskaņā ar Koledžas iekšējo zinātniskās pētniecības projektu konkursa nolikumu,

2.1.4. Dalība konferencēs un kongresos:

2.1.4.1. Latvijā:

- LU 80. starptautiskās zinātniskās konferences ietvaros - Medicīnas fakultātes starptautiskajā zinātniskajā medicīnas konferencē 04.2022.,
- LU 80. starptautiskās zinātniskās konferences sekcijā “Starpdisciplinārie pētījumi medicīnas koledžās” 02.2022.,
- Latvijas Farmaceitu biedrības konferencē - 2022,
- LU Rīgas Medicīnas koledžas, LU P.Stradiņa medicīnas koledžas, RSU Sarkanā Krusta medicīnas koledžas, DU Daugavpils medicīnas koledžas konferencēs.

2.1.4.2. Ārzemēs:

- Erasmus+ un Nordplus programmu partneru rīkotajās starptautiskajās nedēļās un zinātniskajās konferencēs (Klaipēdas Valsts koledžā, Utenas koledžā, Kauņas koledžā, Tallinas Veselības aprūpes koledžā).

2.2. Organizēt konferences:

2.2.1. LU 80. starptautiskās zinātniskās konferences sekciju “Starpdisciplinārie pētījumi medicīnas koledžās” 02.2022. (kopā ar LU Medicīnas koledžu un LU P.Stradiņa medicīnas koledžu),

2.2.2. Ikgadējo Latvijas Zobu tehniķu biedrības konferenci, piedalās: Latvijas zobu tehniķi, Zobu tehniķa izglītības programmas audzēkņi un pedagogi 03.2022.,

2.2.3. Ikgadējo Zobu tehniķa izglītības programmas audzēkņu zinātniski teorētisko konferenci 25.03.2022.,

2.2.4. Zinātniskos lasījumus pasākumu cikla “LU Rīgas 1. medicīnas koledžai 120” ietvaros 11.2022.,

2.2.5. Sadarbībā ar Latvijas Koledžu asociāciju – LKA koledžu studentu zinātniski pētniecisko darbu un inovatīvo risinājumu konferenci (pēc LKA plāna).

2.3. Citas zinātniski pētnieciskās aktivitātes:

2.3.1. Izdot Tēžu krājumu Starptautiskajai zinātniskajai konferencei “Teorija un prakse veselības aprūpē”/ “Theory and Practice in Health Care” 02-03 2022.,

2.3.2. Sagatavot tēzes LU 80. starptautiskās zinātniskās konferences sekcijas pētījumiem “Starpdisciplinārie pētījumi medicīnas koledžās” 02-03.2022.,

2.3.3. Paplašināt studējošo Zinātniskās sekcijas darbu.

3. Akadēmiskā un vispārējā personāla profesionālās un pedagoģiskās kompetences pilnveidošana

3.1. Sadarbībā ar LU Pedagoģijas, psiholoģijas un mākslas fakultāti:

3.1.1. Iesaistīt profesionālās pilnveides programmas “Augstskolas didaktika: mūsdienu teorijas un prakse” (160 st.) apgūšanā jaunos docētājus; pedagoģijas tālākizglītības kursus (72 st.) – profesionālās vidējās un arodizglītības programmu pedagogus,

3.1.2. Organizēt seminārus akadēmiskajam personālam un viesdocētājiem par aktuāliem pedagoģijas jautājumiem metodikā, pieaugušo izglītošanā, mācību organizēšanu e vidē u.c.

3.2. Papildināt akadēmiskā personāla sastāvu ar jauniem docētājiem, izsludinot atklātu konkursu uz akadēmisko amatu vakancēm.

3.3. Veidot atbalsta sistēmu doktorantūrā studējošiem docētājiem.

3.4. Atbalstīt akadēmiskā un vispārējā personāla profesionālās kompetences paaugstināšanu dažāda līmeņa semināros,ursos, darba grupās, pieredzes apmaiņās u.c. atbilstoši amata un profesionālās kvalifikācijas prasībām.

3.5. Organizēt vispārējā personāla kompetences paaugstināšanu sadarbībā ar Latvijas Universitāti.

3.6. Organizēt angļu valodas un digitālo prasmju pilnveides kursus docētājiem un darbiniekiem.

3.7. Veikt ikgadējo akadēmiskā un vispārējā personāla anketēšanu ar mērķi pilnveidot personāla individuālo un koledžas darbības kvalitāti.

3.8. Pilnveidot docētāju individuālā pašnovērtējuma veikšanas prasmes.

4. Koledžas sabiedriskās aktivitātes sadarbībā ar studējošo pašpārvaldi iestādes popularizēšanā, reflektantu piesaistē, kā arī pozitīvas saskarsmes un kultūrvides uzturēšanā

- 4.1. Dalība 27. starptautiskajā izglītības izstādē “SKOLA 2022” 25.02.-27.02.2022.
- 4.2. Informācijas dienas Koledžā 21.-25.03.2022.
- 4.3. Lieldienām veltīts pasākums 13.04.2022.
- 4.4. Dalība Latvijas Koledžu asociācijas un LKA studentu padomes organizētajā starpkoledžu boulinga turnīrā 04.2022.
- 4.5. Karjeras izglītības pasākumi:
- 4.5.1. Sadarbībā ar Mārupes novada domi 04.- 05.2022.,
 - 4.5.2. Latvijas vidusskolās sadarbībā ar LIVA (Latvijas izglītības vadītāju asociāciju) 03 - 05. 2022.
- 4.6. Izlaidumi:
- Farmaceita asistentiem (maksas grupām) 04.2022., 10.2022.;
 - Farmaceita asistentiem un zobu tehniķiem 02.2022.;
 - Māsām, ārsta palīgiem, vecmātēm 06.2022.;
 - Zobārsta asistentiem 06.2022.;
 - Māsu palīgiem, aprūpētājiem 06.2022.
- 4.7. LU R1MK studentu komandas dalība DU Daugavpils medicīnas koledžas starptautiskajā profesionalitātes konkursā medicīnas koledžu studentiem 04.2022.
- 4.8. LU R1MK studentu komandas dalība RSU SK medicīnas koledžas starptautiskajā profesionalitātes konkursā medicīnas koledžu studentiem 05.2022.
- 4.9. Koledžas bibliotēkas rīkotās izstādes un lekcijas:
- 4.9.1. Izstāde "Fotogrāfija. Izpēte un restaurācija." sadarbībā ar Latvijas Nacionālo arhīvu. Izstāde iepazīstina ar vēsturiski esošajiem fotogrāfiju veidiem, to galvenajām pazīmēm un saglabāšanas īpatnībām. Sniedz nelielu ieskatu fotogrāfiju restaurācijā un glabāšanā. 27.12.2021.- 17.01.2022.
 - 4.9.2. 1991. gada barikāžu aizstāvju atceres diena. Izstāde : Latvija 1939-1991: no okupācijas līdz brīvībai, Latvijas Okupācijas muzeja ceļojošā izstāde. Izstādē atspoguļoti dokumenti, fotogrāfijas un teksti par Latvijas valsts un tautas likteņgaitām, sākot ar neatkarīgas valsts proklamēšanu, cauri brīvības zaudēšanai un divu totalitāro režīmu okupācijām līdz neatkarības atgūšanai. 17.01.- 02.02.2022.
 - 4.9.3. Erudīcijas konkurss: “Vai tu pazīsti nozīmīgas personas Latvijas un pasaules medicīnas vēsturē?”. Erudīcijas konkurss sadarbībā ar studējošo pašpārvaldi piedāvā iespēju pārbaudīt savas zināšanas par nozīmīgām personām medicīnas pasaulē. Par veiksmīgākajiem tiks uzskatīti tie audzēkņi , kas ne tikai atpazīs

- fotogrāfijās attēlotos cilvēkus, bet arī pareizi norādīs to darbības jomu un sasniegumus. (konkurss klātienē vai e-vidē). 02.02.- 14.03.2022.
- 4.9.4. Izstāde "Rīgas jūgendstils. Arhitektūra un māksla". Muzeja "Rīgas Jūgendstila centrs" ceļojošā izstāde "Rīgas jūgendstils. Arhitektūra un māksla". 04.04.- 29.04.2022.
- 4.9.5. Izstāde "Hugo Celmiņš – Rīgas pilsētas galva un ne tikai!". Rīgas vēstures un kuģniecības muzeja veidotā ceļojošā izstāde veltīta izcilajam Latvijas valstsvīram un sabiedriskajam darbiniekam, Rīgas pilsētas pārvaldes vadītājam Hugo Celmiņam (1877–1941). 10.10.- 04.11.2022.
- 4.9.6. Latvijas Republikas Proklamēšanas diena (18. novembris). Latvijas Republikas Proklamēšanas dienai veltīta Latvijas Kara muzeja videolekcija vai lektora uzstāšanās klātienē. 16.11.2022.
- 4.9.7. "Ziemassvētku pasts". Izstādē sadarbībā ar studentu pašpārvaldi apkopoti audzēkņu Ziemassvētku apsveikumi. 05.12.- 20.12.2022.
- 4.10. Tikšanās pasākums ar pirmajiem kursiem 1.09.2022.
- 4.11. Studentu pasākums "Mana pieredze un ieguvumi Erasmus+ starptautiskajā mobilitātē" 13.10.2022.
- 4.12. Dalība Eiropas starptautiskajā Zinātnieku naktī sadarbībā ar LU 09.2022.
- 4.13. Karjeras diena Koledžas 1. kursu studentiem ("Ievads specialitātē. Tikšanās ar zvaigzni") – tikšanās ar darba devējiem, profesionālo asociāciju pārstāvjiem 10.2022.
- 4.14. Profesiju diena 27.10.2022.
- 4.15. Donoru diena Koledžā sadarbībā ar Valsts Asinsdonoru centru 11.2022.
- 4.16. Skolotāju dienai veltīts pasākums 30.09.2022.
- 4.17. Latvijas Republikas Proklamēšanas dienai veltīts pasākums 16.11.2022.
- 4.18. Ziemassvētku pasākums 15.12.2022.
- 4.19. Uzdevumi Koledžas publicitātes un komunikācijas ar sabiedrību uzlabošanai (sabiedrisko attiecību speciāliste):
- 4.19.1. Turpināt sadarbību ar LU Komunikāciju un inovāciju departamentu ar mērķi plašāk iesaistīt Koledžas studējošos un docētājus LU organizētajos pasākumos un aktivitātēs,
- 4.19.2. Turpināt attīstīt jaunās Koledžas mājas lapas saturu; papildināt mājas lapas angļu valodā saturu; uzņemšanas periodā papildināt mājas lapu ar Elektroniskās uzņemšanas sadaļu; rakstu vizualizācijai izmantot video materiālus u.c.,
- 4.19.3. Papildināt Koledžas *Youtube.com* konta saturu ar interaktīviem video sižetiem; piesaistīt jaunus sekotājus *Facebook* kontam,

4.19.4. Veikt korekcijas un uzlabot informāciju par Koledžu vietnē *Vikipēdija*.

5. Sadarbība ar ārzemju partneriem

Uzdevumi	Termiņš
1. Turpināt sadarbību ar 20+ ārzemju partneriem studentu apmaiņā, docētāju mobilitātēs, studiju programmu pilnveidē, pētniecībā, dalībā zinātniskajās konferencēs.	2022. gadā
2. Iepazīšanās vizītes jaunu kontaktu dibināšanai un sadarbības līgumu slēgšanai, pamatojoties uz ārvalstu koledžu un augstskolu piedāvājumu studiju virzienā “Veselības aprūpe”: 2.1. vizīte <i>Marmara University, Stambula, Turcija</i> 2.2. vizīte <i>Jordan University of Science and Technologies, Jordānija</i> 2.3. vizīte <i>Bilecik Sheikh Edebali University, Turcija</i> 2.4. vizīte <i>Brno Veterināro un farmācijas zinātņu universitātē, Čehija</i>	2022. gadā pēc abpusējas vienošanās, ievērojot starpvalstu noteikumus Covid 19 epidemioloģiskās situācijas laikā
3. Studējošo prakses mobilitātes Erasmus+ programmā: 3.1. <i>Kaunas University of Applied Sciences, Lietuva</i> 3.2. <i>Tallinn Health Care College, Igaunija</i> 3.3. <i>Utena College, Lietuva</i> 3.4. <i>Klaipeda State University of Applied Sciences, Lietuva</i> 3.5. <i>Palacky University, Olomouc, Čehija</i> 3.6. <i>Plovdiv Medical University, Bulgārija</i>	Atbilstoši Erasmus+ līgumiem un mobilitāšu plānam 2022. gadā
4. Docētāju, studiju programmu vadītāju pieredzes apmaiņas Erasmus+ vizītēs <i>Palacky University, Olomouc, Čehijā; Kaunas University of Applied Sciences, Lietuvā; Tallinn Health Care College, Igaunijā; Utena College, Lietuvā.</i>	Atbilstoši Erasmus+ līgumiem un mobilitāšu plānam 2022. gadā
5. NORDPLUS programmas ietvaros turpināt darbu ENHANCE projektā. Piedalās 11 valstis, t.sk., Latvija, Lietuva, Igaunija, Somija, Zviedrija, Norvēģija u.c.	2022. gadā sadarbībā ar koordinējošo augstskolu – Nord University (Norvēģija)
6. NORDPLUS programmas ietvaros kopā ar Utenas koledžu (Lietuva) turpināt darbu kopīgā veselības aprūpes projektā “Intercultural competences of health care specialists/ ICHCS” Māszinību un Ārstniecības (ārsta palīgi, vecmātes) studiju programmās.	2022.gadā
7. Turpināt darbību NORDPLUS Nordejordemodern vecmāšu projektā	

sadarbībā ar Ziemeļvalstu Vecmāšu asociāciju (11 valstis).	2022.gadā sadarbībā ar koordinējošo augstskolu – Arcada University (Somija)
8. Turpināt dalību Vācijas Izglītības aģentūras izsludinātā starptautiskā veselības aprūpes projektā “ <i>Innovative touch in care</i> ” kopā ar partneriem no Somijas, Nīderlandes un Vācijas. Projekta koordinators – Oberstufenzentrum Elbe-Elster STR mācību centrs/ skola, Vācija.	2022. gadā saskaņā ar Vācijas Izglītības aģentūras norādījumiem
9. Sadarbība ar B Braun Melsungen mācību centru studentu un docētāju apmācībā Māšzinību un Ārstniecības studiju programmās.	2022. gadā saskaņā ar Vienošanās
10. Sadarbība ar Jordānijas Zinātņu un tehnoloģijas universitāti Erasmus+ projekta KA107 pamatdarbības ietvaros studiju programmās “Farmācija” un “Māšzinības”.	2022.gadā Erasmus+ līguma ietvaros
11. Sadarbība ar Folkshalsan (“Public Health”) organizāciju Somijā Erasmus+ projekta ietvaros Aprūpētāja izglītības programmā.	2022. gadā saskaņā ar Vienošanās
12. Aktivitātes VET Hartas iegūšanai.	2022. gadā

6. Eiropas Savienības fondu un cita ārējā finansējuma piesaiste un apguve

6.1. Iesaistīties VISC organizēto projektu darbā.

6.2. Turpināt darbu Erasmus+, Nordplus programmu projektos (skatīt šī plāna 5. punktu).

6.3. Turpināt darbu VIAA organizētajā ESF projektā 8.5.2. “Nozaru kvalifikācijas sistēmas pilnveide profesionālās izglītības attīstībai un kvalitātes nodrošināšanai” pie digitālā mācību līdzekļa “Aprūpe klientiem ar funkcionāliem traucējumiem; klienta drošība un vide; tehniskie palīg līdzekļi un to pielietojums klienta aprūpē un dzīves kvalitātes uzlabošanā” digitalizēšanas (noslēguma posms I-II 2022.).

6.4. SMART MEDICAL sistēmas apmācības turpināšana Koledžas studiju programmās (studentiem un docētājiem).

7. Materiāli tehniskās bāzes attīstība.

7.1. Mācību bāze:

Veikt ikgadējos iepirkumus koledžas pamatdarbības un studiju procesa kvalitatīvai nodrošināšanai budžeta un pašu ieņēmumu ietvaros. Analizēt un izvērtēt Koledžas iepirkumu komisijas darbu Koledžas padomes sēdē 03.2022.

7.2. Pasākumi IT jomā:

7.2.1 digitālās videonovērošanas sistēmas paplašināšana Dienesta viesnīcā,

7.2.2. iekšējā datortīkla modernizācija,

- 7.2.3. attīstīt Moodle, E-klase platformu izmantošanu studiju procesā,
- 7.2.4. paplašināt HORIZON programmu lietojumu koledžā,
- 7.2.5. jaunās mājas lapas angļu val. versijas pilnveidošana,
- 7.2.6. dokumentu vadības sistēmas ieviešana,
- 7.2.7. esošo digitālo mācību līdzekļu un resursu lietojuma paplašināšana,
- 7.2.8. informatīvo ekrānu uzstādīšana,
- 7.2.9. Web kameras online lekcijām (1000 EUR),

7.3. Saimnieciskā darbība.

Veikt ikgadējo saimniecisko darbību koledžas un dienesta viesnīcas telpu uzturēšanā:

Sporta zāles jumta siltināšana	20 000 EUR	2022.
Sporta zāles grīdas remonts	8 000 EUR	2022.
Skatuves telpas siltināšana (Tomsona iela 37)	8 000 EUR	2022.
Dienesta viesnīcā 4.stāvā sanitārā mezgla remonts (Tomsona iela 39)	35 000 EUR	2022.
Telpu kosmētisko uzlabojumu veikšana un teritorijas apzaļumošana.	5000 EUR	katru gadu, t.sk.2022.

8. Finanšu resursi. Grāmatvedības darba plānošana

8.1. Koledžas finanšu resursus veido:

- budžeta finansējums,
- pašu ieņēmumi (maksas studiju programmas, telpu īre, dienesta viesnīcas pakalpojumi, tālākizglītības kursi),
- ES projektu finansējums.

8.2. Koledžas Grāmatvedības nodaļas 2022.gada uzdevumi:

- 8.2.1. Reizi mēnesī sniegt atskaiti par finanšu kustību un ieteikumus finanšu izlietojumā Koledžas direktorei,
- 8.2.2. Reizi divos mēnešos sniegt atskaiti par finanšu kustību un ieteikumus finanšu izlietojumā Koledžas padomei,
- 8.2.3. Plānot un sagatavot Koledžas budžeta projektu,
- 8.2.4. Nodrošināt finanšu līdzekļu efektīvu izlietojumu, optimizējot finanšu uzskaites procesus, regulāri katru ceturksni sniegt priekšlikumus par efektivitātes nodrošināšanu;
- 8.2.5. Sadarbībā ar Koledžas administrāciju pilnveidot un papildināt stratēģisko plānu pašu ieņēmumu palielināšanai - līdz 31.03.2022.,

- 8.2.6. Optimizēt grāmatvedības nodaļas sadarbību ar citām koledžas struktūrvienībām, klientiem, sniedzot vairāk pakalpojumu digitāli e-vidē,
- 8.2.7. Regulāri veikt programmā *HORIZON grāmatvedība* ievadīto, aprēķināto un ģenerēto datu kvalitātes kontroli,
- 8.2.8. *HORIZON grāmatvedība* – sekot līdzi sistēmas izstrādātāju veiktajiem jauninājumiem un uzlabojumiem. Izvērtējot to lietderību, savlaicīgi pasūtīt programmas jaunāko versiju instalēšanu, sniegt priekšlikumus grāmatvedības uzskaites sistēmas uzlabošanai,
- 8.2.9. Katram grāmatvedības darbiniekam vismaz 2 reizes gadā piedalīties profesionālās pilnveides pasākumos (t.sk. *SIA Visma Enterprise kursi, u.c.*);
- 8.2.10. Finanšu gada beigās sagatavot un iesniegt LU rektoram gadskārtējo finanšu pārskatu ar gada budžeta izlietojumu.

9. Risku novērtējums

- Iespējamie ārējie riska faktori, kas maina darbības vidi un var ietekmēt rezultatīvo rādītāju izpildi ir:
- 1) saglabājas Covid-19 pandēmijas situācijas ietekme uz studiju procesu, t.sk. gala pārbaudījumu organizāciju un norisi, kā arī plānotajiem karjeras izglītības pasākumiem, zinātniskajām konferencēm, studentu un docētāju praktiskās pieredzes apmaiņām u.c.;
 - 2) saskaņā ar IZM Konceptuālo ziņojumu “Par augstskolu iekšējās pārvaldības modeļa maiņu” un Saeimas Izglītības, kultūras un zinātnes komisijā skatītajiem Augstskolu likuma grozījumiem, kas paredz koledžu iekļaušanu profesionālo izglītības iestāžu tipoloģijā, šobrīd ir neskaidra koledžu vieta Latvijas un starptautiskajā izglītības sistēmā;
 - 3) vidējā medicīnas personāla joprojām zema, nemotivējošais atalgojums un ar to saistītais profesijas prestiža līmenis;
 - 4) LUIS datubāzes iespēju izmantošana (sadarbībā ar Latvijas Universitāti);
 - 4) valsts finansējuma trūkums zinātniski pētnieciskai darbībai;
 - 5) papildus izdevumi sakarā ar infrastruktūras uzturēšanas izmaksu pieaugumu (piem., elektrība, siltumenerģija u.c.).
- Plānotā rīcība negatīvo ārējo faktoru novēršanai:
- Atbilstošu mācību metožu izmantošana, efektīvs tehnoloģiju pielietojums darbā ar studentiem, daļu studiju procesa īstenojot online režīmā saskaņā ar studiju programmas mērķiem un sasniežamajiem rezultātiem.

- Turpināt attīstīt un paplašināt koledžas darbību saskaņā ar koledžai saistošiem ārējiem normatīvajiem aktiem. Stiprināt koledžas kapacitāti, lai turpmāko septiņu gadu plānošanas periodā sagatavotu Latvijas veselības aprūpes nozarei nepieciešamos speciālistus.
- Sadarbībā ar Latvijas Universitātes Medicīnas fakultāti realizēt koledžas studējošo un absolventu pēctecību izglītības turpināšanu.
- Lai piesaistītu jaunus studējošos, veidot mērķtiecīgas reklāmas kampaņas, popularizējot koledžā īstenotās studiju programmas; turpināt ikgadējo karjeras izglītības pasākumu ciklu: Latvijas vidusskolās (sadarbībā ar novadu pašvaldībām, LIVA-Latvijas izglītības vadītāju asociāciju), starptautiskās un reģionālās izglītības izstādēs ("Skola" u.c.), koledžā organizētajās Karjeras dienās u.c.
- Lai sekmētu koledžas akadēmiskā personāla un studentu iesaistīšanos zinātniskajās aktivitātēs un pieredzes iegūšanu pētniecībā, kā arī lai veicinātu jaunrades un pētniecības aktivitātes un līdzdalību aktuālu veselības aprūpes problēmu risināšanā, sekmējot sabiedrības dzīves kvalitātes uzlabošanos, koledža plāno organizēt iekšējo zinātniski pētniecisko projektu/grantu konkursu esošā budžeta ietvaros.
- Sadarbībā ar Latvijas Universitāti ieviest LUIS sistēmu.
- Īstenojot studentcentrētu izglītības pieeju, turpināt studiju vides modernizēšanu, infrastruktūras pilnveidošanu.
- Veikt koledžas resursu, tai skaitā finanšu līdzekļu, efektīvu izmantošanu.

Direktore

Inta Miķele

**DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN
SATUR LAIKA ZĪMOGU**